




## 「職場環境改善宣言企業」 確認シート

|                      |  |       |       |
|----------------------|--|-------|-------|
| 事業者名:                |  | 確認日   | 年 月 日 |
| 法人番号<br>(個人事業の場合は不要) |  | 担当社労士 |       |

このシートは、担当社労士と一緒に確認しながら記入していただくと、「経営労務診断のひろば」サイトに受診企業として掲載することができ、「職場環境改善宣言企業」のマークが付与されます。  
 ※対象外の項目は記入不要

| 項目                                     | No.                      | 内 容  | 回 答                         |   |
|--|--------------------------|--|-----------------------------|---|
| 労務<br>コン<br>プ<br>ラ<br>イ<br>ア<br>ン<br>ス | 1..就業規則                  | 1 働くことに関連するルールを定めている                                 | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、策定中です                     |
|  |                          | 2 育児・介護休業法に関する取扱いについての定めがある                          | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、策定中です                     |
|  |                          | 3 ハラスメントに関する対応ルールを定めている                              | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、策定中です                     |
|  | 2.労働時間管理                 | 4 始業・終業の時間管理を行なっている                                  | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、行なう準備をしています               |
|  |                          | 5 時間外勤務や休日出勤を命じるために必要な労使協定（36協定）を締結し、労働基準監督署へ届け出ている  | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、36協定を締結・届け出するための準備を行っています |
|  |                          | 6 人員配置や業務分担の見直し、「ノー残業デー」を設ける等、長時間労働とならないような取組みを行っている | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、準備を進めています                 |
|  |                          | 3.年次有給休暇   | 7 年次有給休暇を、対象者に付与している        | <input type="checkbox"/> はい                           |
|  | 8 従業員が、自分の付与日数と残日数を知っている |  | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、知らせる仕組み作りをしています           |
|  | 4.賃金                     | 9 基本給・手当金額等の基準が定められている                               | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、基準を設ける検討を行っています           |
|  |                          | 10 勤務時間のすべてについて、正しく支給している                            | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、不備の解消を図っています              |
|  | 5.健康診断                   | 11 雇入時健康診断を実施している                                    | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、実施する体制を整えています             |
|  |                          | 12 定期健康診断を実施している                                     | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、実施する体制を整えています             |
|  |                          | 13 健診結果に所見があった従業員を把握している                             | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、把握に向けた取組みをしています           |
|  | 6.労働条件                   | 14 労働条件や労働契約内容を書面などで明示している                           | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、明示する体制を整えています             |

|                 |                      |   |                                    |                             |   |
|-----------------|----------------------|---|------------------------------------|-----------------------------|---|
| 働き方の多様化対応       | 7.仕事と治療の両立           | 15  | 介護や治療等と両立しながら勤務できる定めがある            | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、定めを設ける取組みをしています |
|                 | 8.雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保 | 16  | 従業員の勤務態度や能力等を評価する仕組みがある            | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、制度を構築しています      |
|                 |                      | 17  | 正規従業員とそれ以外の従業員の間、不合理な待遇差や差別的取扱いはない | <input type="checkbox"/> はい | <input type="checkbox"/> 現在、確認しています         |
|                 | 9.女性活躍推進             | 18  | 女性管理職がいる                           | <input type="checkbox"/> はい |   |
|                 | 10.高齢者雇用             | 19  | 65歳以降も働きたい従業員のため、働ける制度がある          | <input type="checkbox"/> はい |   |
|                 | 11.外国人雇用             | 20  | 外国人を雇用しており、在留資格は適正である              | <input type="checkbox"/> はい |   |
| <b>職場環境改善宣言</b> |                      | 法令等を遵守し、働き方改革を進め、職場環境の改善に努めます。 <input checked="" type="checkbox"/> ⇒ <input type="checkbox"/> |                                    |                             |   |


 はい が \_\_\_\_\_ 個

★診断結果

|            |   |  |
|------------|---|--|
| 「はい」が15個以上 | ➡ | 法令遵守や働き方改革を進めている姿勢が評価できます。「経営労務診断」を受けてみませんか。                 |
| 「はい」が11個以上 | ➡ | 職場改善が着実に進んでいます。現在検討中のルールについて、今一度整理してみましょう。「経営労務診断」を受けてみませんか。 |
| 「はい」が6～10個 | ➡ | 労働関連法規や法改正の情報について、担当社労士から話を聞いてください。                          |
| 「はい」が5個まで  | ➡ | 担当社労士の助言を受けて、働くルールについて確認する機会を設けてください。                        |

★担当社労士の助言