




「職場環境改善宣言企業」 確認シート

事業者名:		確認日	年	月	日
法人番号 (個人事業の場合は不要)		担当社労士			

このシートに記入いただくと、「経営労務診断のひろば」サイトに受診企業として掲載することができ、「職場環境改善宣言企業」のマークが付与されます。
※対象外の項目は記入不要です

項目	No.	内 容	回 答	
労務 コン プ ラ イ ア ン ス	1.就業規則	1 働くことに関連するルールを定めている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、策定中です
		2 育児・介護休業法に関する取扱いについての定めがある	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、策定中です
		3 ハラスメントに関する対応ルールを定めている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、策定中です
	2.労働時間管理	4 始業・終業の時間管理を行なっている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、行なう準備をしています
		5 時間外勤務や休日出勤を命じるために必要な労使協定（36協定）を締結し、労働基準監督署へ届け出ている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、36協定を締結・届け出するための準備を行っています
	6	6 人員配置や業務分担の見直し、「ノー残業デー」を設ける等、長時間労働とならないような取組みを行っている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、準備を進めています
		3.年次有給休暇	7 年次有給休暇を、対象者に付与している	<input type="checkbox"/> はい
	8 従業員が、自分の付与日数と残日数を知っている		<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、知らせる仕組み作りをしています
	4.賃金	9 基本給・手当金額等の基準が定められている	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、基準を設ける検討を行っています
		10 勤務時間のすべてについて、正しく支給している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、不備の解消を図っています
	5.健康診断	11 雇入時健康診断を実施している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、実施する体制を整えています
		12 定期健康診断を実施している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、実施する体制を整えています
		13 健診結果に所見があった従業員を把握している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、把握に向けた取組みをしています
	6.労働条件	14 労働条件や労働契約内容を書面などで明示している	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、明示する体制を整えています

働き方の多様化対応	7.仕事と治療の両立	15	介護や治療等と両立しながら勤務できる定めがある	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、定めを設ける取組みをしています
	8.雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保	16	従業員の勤務態度や能力等を評価する仕組みがある	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、制度を構築しています
		17	正規従業員とそれ以外の従業員の間、不合理な待遇差や差別的取扱いはない	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> 現在、確認しています
	9.女性活躍推進	18	女性管理職がいる	<input type="checkbox"/> はい	
	10.高齢者雇用	19	65歳以降も働きたい従業員のため、働ける制度がある	<input type="checkbox"/> はい	
	11.外国人雇用	20	外国人を雇用しており、在留資格は適正である	<input type="checkbox"/> はい	
職場環境改善宣言		法令等を遵守し、働き方改革を進め、職場環境の改善に努めます。 <input checked="" type="checkbox"/> ⇒ <input type="checkbox"/>			


 はい が _____ 個

★診断結果

「はい」が15個以上	➡	法令遵守や働き方改革を進めている姿勢が評価できます。「経営労務診断」を受けてみませんか。
「はい」が11個以上	➡	職場改善が着実に進んでいます。現在検討中のルールについて、今一度整理してみましょう。「経営労務診断」を受けてみませんか。
「はい」が6～10個	➡	労働関連法規や法改正の情報について、担当社労士から話を聞いてください。
「はい」が5個まで	➡	担当社労士の助言を受けて、働くルールについて確認する機会を設けてください。

★担当社労士の助言